



Journées Marcel Marchand
03 octobre 2009

ACTUALITES JURIDIQUES/ JURISPRUDENCE

P. FRIMAT

Journées Marcel Marchand – 03 octobre 2009

Décision du Conseil d'Etat - 7 juillet 2009

Tableau des Maladies professionnelles

Condition supplémentaire
introduite par décret le 13/7/2007

Annulation de la condition supplémentaire d'un délai de latence entre le début de l'exposition et la survenue de la pathologie pour pouvoir reconnaître l'origine professionnelle de l'affection

En l'espèce, cancer broncho-pulmonaire provoqué par exposition aux poussières et fumées de cadmium utilisé dans la fabrication de batteries

Annulation du délai de latence de 20 ans.

Journées Marcel Marchand – 03 octobre 2009

Cass. soc. n° 07-44.555 du 8 avril 2009

Salarié handicapé apte – Licenciement pour insuffisance professionnelle fondé

N'EST PAS DISCRIMINATOIRE

le licenciement pour insuffisance professionnelle

d'un **salarié handicapé**
embauché en connaissance de cause par un employeur
mais **déclaré apte à l'exercice de ses fonctions**, à deux
reprises,
par le médecin du travail **sans réserve ni restriction.**

- ◆ l'employeur était tenu par l'avis d'aptitude délivré par le médecin du travail,
- ◆ Il ne pouvait se voir reprocher de ne pas avoir tenu compte d'éléments transmis à sa connaissance postérieurement au licenciement par ce même médecin et qui aurait pu amener à considérer un licenciement pour raisons médicales.

Journées Marcel Marchand – 03 octobre 2009

Cass. soc. n° 07-44498 du 4 février 2009

Visite de reprise – Information préalable de l'employeur

Le salarié qui sollicite une visite de reprise

doit absolument informer l'employeur, en temps utiles, de la date fixée par le médecin du travail pour cette visite, sous peine de rendre sans effet l'avis émis par le médecin.

IMPORTANT

**Conserver la preuve de l'envoi des infos :
date, lieu, heure de la visite**

En l'espèce, le salarié déclaré inapte une seule visite, avait pris acte de la rupture considérant que l'employeur ne respectait pas cet avis d'inaptitude. N'ayant pas prévenu l'employeur en temps utiles de la visite de reprise, les effets de l'avis étaient nuls et l'employé a été débouté de ses demandes.

CERESTE

APPEL A PROJET EXPLORATOIRE DU GIP CERESTE

**Développement de nouvelles connaissances,
méthodes
compétences
savoir-faire
outils spécifiques**

En savoir plus : <http://cereste.univ-lille2.fr/fr>

Journées Marcel Marchand – 03 octobre 2009

DANS VOS AGENDAS

2009

18 novembre 2009 - Dunkerque

- **Cancers Professionnels**

(dans le cadre de la Semaine Régionale Cancer)

19 novembre 2009 - Villeneuve d'Ascq

- **Journée Maintien** 3 ateliers – Maintien / Troubles Psychiques
- Maintien GPEC de territoires
- Gestion retour à l'emploi pendant l'arrêt maladie

5 décembre 2009 - Lille

- **Journée Marcel Marchand**

.../...

Journées Marcel Marchand – 03 octobre 2009

DANS VOS AGENDAS

2010

27 avril 2010 - Charleroi

- Journées Franco Belge - Risques Psycho-sociaux

Juin 2010 - Toulouse

- Congrès National de Médecine et Santé au travail

Octobre 2010 - Strasbourg

- Cours d'actualisation en dermatologie / allergologie - GERDA