

# **« L'évaluation des risques professionnels dans les très petites entreprises de Picardie »**

Direction Régionale du Travail de l'Emploi  
et de la Formation Professionnelle de Picardie  
Service Etudes Prospective Evaluation et Statistiques

CURAPP Université de Picardie Jules Verne  
Nathalie Frigul, sociologue

# Réglementations sur l'Evaluation des Risques Professionnels (EvRP) - Obligations

- **Assurer la santé et la sécurité des travailleurs**
- **Procéder à l'ERP en lien avec les principes de prévention**
  - Directive n°89/391/CEE du 12 juin 1989
  - Loi transposée n°91-1414 du 31 décembre 1991 (L 4121-3 du Code du travail)
- **Transcrire l'EvRP sur un document unique (DU)**
  - Décret n°2001-1016 du 5 novembre 2001
  - R 4121-1
- **Sanction pénale : Défaut de DU ou défaut d'actualisation**
  - Contravention de 5ème classe (Art. R 4741-1)
- **Pour les SST : réaliser une fiche entreprise**
  - Décret 2004 pour les Services de Santé au Travail

# L'étude : l'EvRP dans les TPE

- **Quelles démarches et quelles pratiques de l'EvRP et du DU ?**
- **Quels impacts ?**

## ***Méthodes***

- **Enquête exploratoire**
- **Entretiens semi-directifs auprès de TPE**
  - > 25 entreprises : Commerce détail, BTP, maintenance, mécanique auto, métallurgie, transports
- **Employeurs, acteurs PRP, organisations professionnelles**

# Connaissances de l'ERP et du DU

- **Des démarches isolées**
- **Des sources et des informateurs multiples**
- **L'obligation vécue comme une contrainte**

Et quelquefois ... :

- **N'a jamais entendu parler du DU**

## **Pratiques - Pas de DU réalisé ou «en cours» (10)**

- **Connaissances absentes, lointaines ou nouvelles**
- **L'obligation vécue comme une contrainte**
- **DU abandonné par manque de temps**
- **Le DU toujours remis toujours au lendemain...**
- **Réserve sur l'utilité et l'efficacité du DU et des formations**

# Pratiques – Formation au DU

- **Incitations et offres de formation**
- **L'entrée en formation : une pratique contraignante**
- **Mais en bout de course... des bénéfices**
- **Le formateur : un pivot dans l'apprentissage de la démarche**

## Pratiques – Formation au DU

- **L'accompagnement en entreprise**
  - **Apports de connaissances transférables et modélisables**
  - **Une meilleure adaptation du DU aux réalités de la TPE**
  - **Intégration de la PRP à la gestion d'entreprise**
  - **La participation des salariés ?**

# Apports du DU

- **Etre en conformité avec la loi : « se couvrir »**
- **Mieux connaître la réalité du travail et les risques**
- **La sécurité conçue comme un gain de productivité**

# Mises en œuvre prévention

- **Formalisation écrite et traçabilité des actions de prévention**
- **auto-évaluation des connaissances dans le domaine**
- **Des réalisations concrètes**
- **Formalisation des moyens d'information sur la santé des travailleurs**
- **Des perceptions plus fines de l'organisation du travail et des relations de travail ?**

## Obstacles aux actions de prévention

- **Manque de temps et d'infrastructure**
- **Le chef d'entreprise prescrit mais ne montre pas l'exemple**
- **Report des actions de prévention coûteuses**
- **DU réglementaire mais non conforme**
- **Une faible participation des salariés ?**

# Préconisations

- **Améliorer la communication sur le DU**  
(= Dédramatiser le caractère obligatoire et légal)
- **Développer une information cohérente et 'partagée' sur le DU**
- **Impliquer la formation initiale et continue**
- **Accompagner la démarche EvRP des TPE**

## Préconisations

- **Quatre pistes de travail : « communiquer, informer, former, accompagner (CIFA) »**
- Professionnalisation : déploiement et mutualisation de ressources ?
- Création de moyens humains dédiés à ces missions ?
- Expérimentation, observation des actions « CIFA »  
(étude de cas : 1 maladie professionnelle, 1 branche professionnelle)